

# Magatartási Kódex

Ringier

## Bevezetés

# A magatartási kódex célkitűzése

A magatartási kódex elfogadásával a Ringier Csoport - és annak részeként a Ringier Hungary Kft. és a profession.hu Kft. - valamennyi dolgozója vállalja, hogy a munkavégzés során a hatályos törvényeket betartva, magas szakmai és etikai normáknak megfelelően jár el. Munkaadóként, az üzleti élet szereplőjeként, versenytársaként és a társadalom felelősségteljes tagjaként így alapozhatjuk meg sikereinket és hitelességünket.

Az etikai kódex azzal segíti napi munkavégzésünket, hogy kötelező érvénnyel megfogalmazza azokat a viselkedési normákat, amelyek társaságunk alapértékeinek és feladatainak ellátására vonatkoznak.

Nagyra értékelünk minden olyan hozzájárulást, amely lehetővé teszi számunkra, hogy körültekintő és sikeres társaságként közös erőfeszítéssel mindannyian transzparensen, tisztességesen és függetlenül cselekedhessünk.

# A magatartási kódex hatálya

A magatartási kódex a Ringier Csoport valamennyi munkavállalójára érvényes. Ebben az összefüggésben a Ringier Csoport alatt értendő minden olyan társaság, melyeket közvetlenül vagy közvetve több mint 50%-os szavazati joggal a Ringier AG irányít.

## A „Five to Lead” vezetési alapelvek szerint cselekszünk

A „Five to Lead” (röviden 52L) eszmerendszer vállalatvezetési elveinket foglalja össze, melyek nemcsak teljes szakmai tevékenységünk alapját biztosítják, de a Ringier alapértékeit és magatartási normáit is magukban foglalják, így a mindennapi munkavégzés során irányadónak tekintjük.



## 2 Becsületes és szabálykövető menedzsment

‘Etikusan,  
a törvényi  
előírásokat  
betartva,  
tisztességesen  
járunk el’

A Ringier-nél betartjuk valamennyi, a Ringier működésére vonatkozó helyi, nemzeti és nemzetközi jogszabályt, valamint egyéb előírást. Nem toleráljuk a hatályos jogszabályok, a magatartási kódex vagy más belső előírások megsértését, függetlenül attól, hogy mely országban vagy üzletágban folytatunk gazdasági tevékenységet. Az etikus, jogilag megkérdőjelezhetetlen magatartás alapozza meg vállalatcsoportunk sikerét, mely egyben identitásunk szerves részét is képezi.

Üzleti kapcsolatunk során becsületesen és tisztelettel viszonyulunk partnereinkhez és valamennyi harmadik személyhez. Úgy bánunk másokkal, ahogy szeretnénk, hogy velünk bánjanak. Kategorikusan kerüljük a harmadik személyekre vonatkozó hamis, félrevezető vagy becsületsértő megjegyzéseket.

### 3 Egyenlő bánásmód és hátrányos megkülönböztetés

Azon képességünk, hogy kiváló eredményeket érjünk el, az ötletek és ennél fogva az emberek sokszínűségén alapul. Kiállunk az esélyegyenlőség mellett és előmozdítjuk egy olyan munkahelyi légkör fenntartását, amely a tiszteletre és a toleranciára épül, és amely felismeri, védi minden egyén értékét és méltóságát. Tisztelettel bánunk egymással. A befogadás és a sokszínűség a Ringier kulcsfontosságú sikertényezői.

A Ringier Csoportnál betöltött pozíciónktól függetlenül valamennyi dolgozóval mindig korrekt módon járunk el és senkivel szemben sem alkalmazunk hátrányos megkülönböztetést. Hasonlóképpen soha nem alacsonyítunk le egyetlen harmadik személyt sem. Nem toleráljuk a zaklatást és a megfélemlítést. Elítéljük és elutasítjuk a nemi, származáson, etnikai hovatartozáson, életkoron, életmódon alapuló megkülönböztetés vagy kirekesztés minden formáját.

**‘Tisztelettel bántunk egymással és nagyra értékeljük valamennyi dolgozónk sokszínűségét’**

Ha bármely munkatársunk diszkrimináció, zaklatás vagy megfélemlítés áldozatául esik, mind a HR Osztály, mind a vállalat menedzsmentjének tagjai készséggel a rendelkezésére állnak, hogy segítséget nyújthassanak. Alternatív megoldásként valamennyi kollégánk igénybe veheti a Speak Up rendszert, amely a munkavégzés során esetlegesen felmerülő visszaélések anonim bejelentésére szolgál.

## 4 Egészség, biztonság és környezetvédelem

---

# ‘Egészséges munkakörnyezetet tartunk fenn és óvjuk a természetet’

A munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó jogszabályok és előírások betartásával, valamint a tisztességes munkakörülmények biztosításával gondoskodunk dolgozóink egészséges és veszélytelen munkakörnyezetéről. Kiemelt figyelmet fordítunk kollégáink és a harmadik személyek egészségének védelmére. A Ringier-nél az erőforrások tudatos felhasználásával a környezetvédelmi szempontokat is figyelembe vesszük.

# ‘Védjük és megbecsüljük a személyes adatokat’

Védjük a személyes adatokat és bizalmas információkat a jogosulatlan hozzáféréssel, a visszaélésekkel, illetve elvesztésükkel szemben.

Személyes adatokat csak a szükséges és megengedett mértékben gyűjtünk, kezelünk és használunk fel.

Bizalmas információ alatt többek között a (még) nem közzétett információkat, például az üzleti titkokat, üzleti és egyéb terveket, ügyviteli utasításokat, adatállományokat és pénzügyi adatokat értjük.

Személyes adat alatt azokat az információkat értjük, amelyek egy azonosított vagy azonosítható magánszemélyre (és bizonyos esetekben – a helyi szabályozástól függően – jogi személyekre, például a Ringier AG-ra) vonatkoznak. Ilyen információknak számítanak többek között a nevek, címek és születési adatok.

Adatbiztonsági jogsértés vagy adatvédelemmel kapcsolatos probléma esetén az IT Osztály és az adatvédelmi felelős nyújthat segítséget.

# ‘A Ringier érdekében cselekszünk’

A felmerülő érdekellentéteket felettesünk elé tárjuk és közösen keresünk olyan megoldást, amely korrekt, transzparens és szem előtt tartja a vállalat érdekeit.

Kerülünk minden olyan helyzetet, amely érdekellentétet vezetne köztünk vagy legközelebbi hozzátartozóink és a Ringier között. Ha a fentiek ellenére összeférhetlenség merülne fel, azt proaktívan kezeljük, és a felettesünkkel vagy a HR Osztállyal együttműködve a szabályoknak megfelelő megoldást keresünk.



## 7 Megvesztegetés és korrupció

A Ringier tiltja a korrupció minden formáját. Üzletfeleinkkel, közhivatalt betöltő és egyéb személyekkel fenntartott kapcsolataink mindig bizalmon, érdemeken és termékeink, szolgáltatásaink minőségén alapulnak, és sosem ajándékokon, pénzbeli juttatásokon vagy szívésségeken.

Semmilyen formában nem veszünk részt vesztegetésben vagy korrupcióban – történjen az közvetlenül vagy közvetetten, aktív vagy passzív módon, azaz ajándékok, meghívások, pénzbeli juttatások elfogadása vagy egyéb, üzleti tranzakció vagy döntés befolyásolását, előmozdítását célzó előnyök nyújtása, ígérete vagy felajánlása útján.

Megengedhetetlennek tartjuk harmadik félen keresztül pénzügyi vagy egyéb előnyök közvetlen vagy közvetett felkínálását az üzleti megállapodások vagy tranzakciók befolyásolása céljából.

Ennek fordított esete, azaz a kivételezett bánásmód reményében felajánlott juttatások elfogadása szintén tilos.

**‘Becsületesen és felelősségteljesen cselekszünk. Nem toleráljuk a megvesztegetés és a korrupció egyetlen formáját sem’**

# ‘Az általunk képviselt minőséggel és kompetenciával teszünk jó benyomást, ügyfélkapcsolatainkat mértéktartóan ápoljuk’

Az üzleti kapcsolatok elősegítését, illetve termékek vagy szolgáltatások bemutatását szolgáló ajándékok és meghívások megengedettek, de csak a szükséges mértékben. Ilyen jellegű juttatásokat azonban csak akkor szabad elfogadni vagy nyújtani, ha azok nyomon követhető üzleti célt szolgálnak, egyben nem fogadhatók el vagy nem nyújthatók törvénytelen előnyhöz jutás ellenszolgáltatásaként. A juttatás nem lehet aránytalanul nagy értékű, valamint nem viszonyulhat aránytalanul a kedvezményezett üzleti tevékenységéhez vagy átlagos életszínvonalához. A közhivatalt betöltő személyek ajándékozása általánosságban kerülendő.

Mindent megteszünk annak érdekében, hogy valamennyi üzleti kapcsolatunkban objektívek és becsületesek maradjunk. Nem hagyjuk magunkat befolyásolni a saját vagy hozzátartozóink javára felajánlott ajándékok, juttatások vagy meghívások elfogadásával.

Ha kétség merülne fel bennünk,  
értesítsük felettesünket a helyzet  
tisztázása érdekében!

## 9 Tisztességes verseny

# ‘Kiállunk a tisztességes és szabad verseny mellett’

A Ringier elkötelezett a tisztességes és szabad verseny mellett, és szigorúan betartja a vonatkozó versenyjogi és trösztellenes szabályokat. Tilos a versenytársakkal, beszállítókkal, viszonteladókkal vagy kiskereskedőkkel folytatott, a tisztességes versenyt károsan befolyásoló kapcsolatok vagy megállapodások fenntartása.

Példák a tisztességes versenyt károsan befolyásoló folyamatokra: ármegállapodások, az ügyfelek vagy értékesítési piacok felosztása a versenytársak között, bojkott és minden egyéb tisztességtelen versenymagatartás.

# ‘Felelősségteljesen bánunk a Ringier tulajdonában álló vagyon tárgyakkal’

Fontosnak tartjuk a Ringier tulajdonában álló ingatlanok, tárgyi eszközök és egyéb vagyon tárgyak felelős kezelését. Ide tartoznak elsődlegesen a rendelkezésünkre bocsátott munkaeszközök, például számítógépek, mobiltelefonok, irodai berendezések, irodaszerek és egyéb eszközök. Ezeket a tárgyakat, erőforrásokat csak az előírányzott üzleti célokra szabad felhasználni, egyben óvnunk kell őket a megrongálódástól, elvesztéstől, lopástól és a jogosulatlan használatától.

# ‘Médiavállalatként tudatában vagyunk a felelősségünknek, amivel körültekintően bánunk’

A Ringier-nél az újságírói függetlenség képezi a nyomtatott, digitális és elektronikus média formájában történő tájékoztatás és szórakoztatás alapját. Médiatermékeink, sajtóorgánumaink szabadon és felelősséggel dolgoznak, jogaik és kötelezettségeik vannak. A Ringier Csoport újságíróiként személyektől, vállalatoktól és hatóságoktól függetlenül dolgozunk és munkánk során kerüljük a szakmai etikai normák megsértését. A szerkesztőségek kötelezettséget vállalnak a magánszféra tiszteletben tartására, valamint az információk, vélemények, fotók és egyéb szellemi tulajdonok felelősségteljes kezelésére.

## 12 A magatartási kódex megsértése

A Ringier Csoporthoz tartozó vállalatok valamennyi munkatársa felelős a magatartási kódexben rögzített alapelvek, valamint az egyéb belső irányelvek betartásáért, függetlenül attól, hogy a vállalat melyik országban tevékenykedik.

A magatartási kódex megsértése szankciókat vonhat maga után a munkáltató részéről. Az esetleges szankciók formája és mértéke a szabálysértés fokától és különösen a munkaviszony tartalmától függ.

# ‘Betartjuk a magatartási kódex rendelkezéseit és az egyéb vonatkozó előírásokat’

Kérjük a Ringier Csoport azon munkatársait, akik bizonytalanok abban, hogy egy adott intézkedés vagy mulasztás sért-e bizonyos rendelkezéseket, forduljanak feletteseikhez, illetve szükség esetén vegyék fel a kapcsolatot a vállalat Jogi Osztályával!

# ‘Mindig feddhetetlenül járunk el’

A vállalat munkatársai kötelesek jelenteni felettesüknek, ha tudomásukra jut a magatartási kódex megsértése, beleértve az ezzel kapcsolatos körülmények bemutatását is. Ha alapos indokuk van arra, hogy ne lépjenek kapcsolatba felettesükkel, fordulhatnak a HR Osztály vezetőjéhez és/vagy a vállalat ügyvezetőjéhez. A szerkesztőségi munkatársak főszerkesztőjükhez fordulhatnak hasonló esetben.

Alternatív megoldásként minden munkatárs igénybe veheti a munkavégzés során esetlegesen felmerülő visszaélések bejelentésére szolgáló „Speak Up” rendszert. Az esetleges visszaélések bejelentését megtehetik titoktartás mellett és anonim módon. A jóhiszeműen eljáró bejelentőket természetesen semmilyen negatív következmény nem érheti.

# Magatartási Kódex

Ringier AG igazgatói testülete

Zürich, 2020. szeptember 25.

Dufourstrasse 23  
8008 Zurich  
Switzerland

Tel. +41 44 259 61 11  
[www.ringier.com](http://www.ringier.com)